

# COMUNE DI MADIGNANO

**OGGETTO: INTESA DEFINITIVA** Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2024.

L'anno **duemilaventiquattro** nel giorno di ..... (.....) del mese di ..... alle ore ..... si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

Delegazione di parte trattante	Nome e cognome	Ruolo	Presente/Assente
<b>Pubblica</b>	Dott. Francesco Rodolico	Segretario Comunale	
<b>Sindacale</b>	Cesare Leoni	CGIL FP	
	Rosario Miccichè	UIL FPL	
	Roberto Dusi	CISL FP Asse del Po	
	Dott.ssa Roberta Caravaggi	RSU	

Le quali richiamano la preintesa sottoscritta in data 05.06.2024, in ordine della quale il Comune ha acquisito parere favorevole del revisore in data 13.06.2024, protocollo n. 3146, nonché l'autorizzazione della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato 2024.

In particolare, confermando quanto illustrato nella preintesa, le controparti:

**esaminano** i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2024 come da allegato al presente atto;

**rilevano** che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2023 è di **€ 8,54** derivante dalla differenza fra la spesa autorizzata di € 1.358,00 e la spesa liquidata di € 1.349,47 (come da det. N. 38/10 del 26.02.2024) con determinazione del Segretario Comunale;

A) **prendono atto** che:

- nell'anno 2024 il servizio di Polizia Locale si svolgerà con modalità che comporta la turnazione;
- il 01/01/2024 è stata concessa una riduzione in via temporanea a 28h/settimanali a n. 1 Funzionario titolare di incarico EQ dell'Area Finanziaria;
- nell'anno 2024 il Funzionario titolare di incarico EQ dell'area tecnica, tramite convenzione, è in scavalco condiviso per 6 ore presso il comune di Cappella Cantone e, quindi, a n. 30 ore presso questo Comune;

B) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile e Variabile (soggette al limite) per un totale pari a **€ 32.709,00**, quale somma da utilizzare per NON superare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, per:

**1- INDENNITA' DI COMPARTO € 4.224,66**

area funz. ed EQ		area degli istruttori						area operatori esperti	totale
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
12	12	12	12	12	12	12	12	9	
36	28	36	36	30	36	36	36	36	

563,76	438,48	497,52	497,52	414,60	497,52	497,52	497,52	320,2	
1.002,24 €		2.902,20 €						320,22 €	4.224,66 €

Danno atto che le somme verranno pagate mensilmente.  
Eventuali economie rispetto alla previsione confluiranno nel Fondo performance.

## 2- PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 4.063,89

AREA FUNZIONARI		AREA ISRTUTORI						AREA OPERATORI	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	totale
12	12	12	12	12	12	12	12	9	
36	28	36	36	36	30	36	36	36	
1186,92	0,00	0,00	0,00	0,00	972,21	1904,76	0,00	0,00	
1.186,92 €		2.876,97 €						- €	<b>4.063,89 €</b>

Le somme verranno corrisposte mensilmente.  
Eventuali economie confluiranno nel Fondoperformance.

## 3 – INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 1.400,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office (media di 3 ore al giorno), maneggio valori e reperibilità; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. L'identificazione degli aventi diritto compete al responsabile d'Area. La somma varia da € 1,00 fino ad un massimo di € 15,00 al giorno.

Per maneggio valori si considera fino ad un massimo di € 700,00 annui.

In caso di chiamata le ore effettuate saranno considerata ore straordinarie.

Per le condizioni di rischio si riconosce una indennità di € 300

Per le addette allo sportello "urp" si riconosce una indennità totale pari a € 400,00 annua.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## 4 – INDENNITÀ DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE € 4.000,00

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

## 5 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 4.412,30

Si richiamano il decreto di specifiche responsabilità n. 7/1 del 3.01.2024 e il decreto n. 19/3 del 04.06.2024

Per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica viene stanziato un totale di € 800,00;

Indennità per il supporto all'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale un totale di € 112,30;

Per indennità di specifiche responsabilità attribuite all'addetta dell'ufficio tributi € 1.000,00;

Per indennità per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali PNRR € 2.500,00;

Verrà liquidato mensilmente, dopo la sottoscrizione definitiva del CCDI relativo all'anno 2024.

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

#### **6 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE € 550,00 (servizio esterno)**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.

Per tale indennità viene riconosciuto un valore massimo pari a € 550,00 annui

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

#### **7- BANDO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2024 € 750,00**

Per l'anno 2024 è prevista un passaggio differenziale stipendiale dell'area Istruttori.

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

#### **8- INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 11.284,72 €**

In ragione del conferimento di un incarico di elevata qualificazione nel settore finanziario per l'anno 2024, dal fondo risorse decentrate 2024 vengono sottratte risorse da destinare alla corresponsione delle relative retribuzioni di posizione (€ 10.000,00) e di risultato (fino al 25% in più), proporzionate alle ore di effettivo servizio (28h), per una cifra pari a € 9.722,22.

Dal fondo risorse decentrate 2024 viene altresì sottratta la somma necessaria, per l'anno 2024, ad elevare a € 10.000,00 la retribuzione di posizione del funzionario tecnico attualmente pari a € 8.500,00 (già a carico del bilancio), oltre ad un'ulteriore somma fino al 25% in più sull'integrazione predetta a titolo di retribuzione di risultato, sempre proporzionata alle effettive ore di servizio (30h) per una somma pari a € 1.562,50.

Le parti danno atto che il salario accessorio dei titolari di EQ nel 2024, al netto dell'incremento delle risorse di cui sopra, risulta superiore rispetto a quanto corrisposto nell'anno 2016 al medesimo titolo (+ € 354,17).

Le risorse di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021 (0,22% MS2018 = € 981,90), di parte variabile e non soggette al limite di cui al d. lgs. n. 75/2017, vengono proporzionalmente utilizzate per incrementare, da un lato, il fondo risorse decentrate (€ 657,19) e, dall'altro, lo stanziamento destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ (€ 324,71).

Lo stanziamento destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato da ultimo citato, integrato di ulteriori € 29,46, decurtati dal fondo risorse decentrate, viene utilizzato per garantire la corrispondenza tra quanto erogato a titolo di salario accessorio ai titolari di incarico di EQ nel 2024 e nel 2016.

L'eventuale economia confluisce nello stanziamento di parte stabile destinato alle Performance.

#### **9 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 2.318,68**

Somma derivante dall'utilizzo del fondo di parte stabile e variabile soggette al limite descritto nei punti precedenti (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri precedenti) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

**RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016 PER L'ANNO 2024 come segue:**

	<b>fondo</b>	<b>destinazione</b>	<b>residuo</b>
<b>risorse stabili e variabile 2024 soggette al limite 2016</b>	32.709,00		32.709,00 €
indennità di comparto	calcolato solo quota a carico del fondo	4.224,66 €	28.484,34 €
progressioni economiche		4.063,89 €	24.420,45 €
Condizioni Lavoro		1.400,00 €	23.020,45 €
Specifiche Responsabilità		4.412,30 €	18.608,15 €
straordinari notturni /festivi PL	Si Utilizza La Somma A Disposizione Per Gli Straordinari Dipendenti € 1.358,00	- €	18.608,15 €
bando PEO		750,00 €	17.858,15 €
Turnazione		4.000,00 €	13.858,15 €
servizio esterno PL		550,00 €	13.308,15 €
Costo RESPONSABILI EQ RAG		9.722,22 €	3.585,93 €
Costo RESPONSABILI EQ UT		1.237,79 €	2.348,14 €
integrazione x corresponsione EQ per garantire limite 2016		29,46 €	2.318,68 €
<b>performance indiv.</b>			<b>2.318,68 €</b>

C) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile e Variabile (NON soggette al limite) per un totale pari a € **26.276,87**, quale somma da utilizzare per:

1) RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (FUNZIONI TECNICHE, ICI, AVVOCATURA, ECC.)

a. INCENTIVI TECNICI per **presunti € 11.000,00**. La liquidazione riguarderà esclusivamente le quote effettivamente accantonate, ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e avverrà in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale Incentivi Tecnici. Poiché la percentuale delle somme accantonate destinate ad incentivare il personale tecnico è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, esse saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

b. INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DI SOMME A SEGUITO DI ACCERTAMENTI TRIBUTARI per **presunti € 4.000,00**. Le somme da liquidare saranno calcolate, secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale, sulla base delle effettive riscossioni avvenute nel 2024, a seguito di accertamento tributario. Poiché la percentuale delle somme destinate ad incentivare il personale addetto agli accertamenti tributari è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, tali somme saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

2) UTILIZZO QUOTA AI SENSI DELL'ART. 98, DEL C.C.N.L. 16.11.2022 E ART. 208 D.LGS. 285/1992 (per progetti relativi alla Polizia Locale) € 3.000,00 vedere la deliberazione n. 44 del 27.05.2024

3) RISPARMI DI GESTIONE CONSEGUITI E CERTIFICATI per presunti € 4.000,00 posto che l'economia consolidata va al fondo una% (max 50%), affinché questa somma venga riconosciuta ai seguenti dipendenti nei seguenti modi:

- i. 50% del 50% all'ufficio ragioneria dipendente Sig.ra Martino
- ii. La restante percentuale suddivisa ai restanti dipendenti

4) SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 2016/2018, aumento pari all'0,22% MS2018 = € 981,90. Vedere il precedente punto 8 del presente accordo.

**RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 PER L'ANNO 2024 come segue:**

	<b>fondo</b>	<b>destinazione</b>	<b>residuo</b>
<b>risorse stabili e variabili 2024 non soggette al limite 2016</b>	26.276,87		26.276,87 €
Piani di razionalizzazione		4.000,00 €	22.276,87 €
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)		15.000,00 €	7.276,87 €
risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c) (maggiori entrate da CDS anno 2023, non soggetta al limite)		3.000,00 €	4.276,87 €
quota relativa all'0,22%MS 2018 per le EQ (1/3 di € 981,90)		324,71 €	3.952,16 €
<b>performance indiv.</b>			3.952,16 €

D. Definiscono per la remunerazione di € **1.358,00** con la destinazione per **LAVORO STRAORDINARIO 2024**

Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie confluiranno nella parte variabile del Fondo 2025. La liquidazione avverrà a favore del personale preventivamente autorizzato e sulla base del lavoro effettivamente espletato.

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

La seduta termina alle ore -----

**I membri della Delegazione Trattante**

Comune di Madignano

Segretario Comunale Dott. Francesco Rodolico \_\_\_\_\_

CGIL FP sig. Cesare Leoni \_\_\_\_\_

CISL FP Asse del Po Sig. Roberto Dusi \_\_\_\_\_

UIL PFL Rosario Miccichè \_\_\_\_\_

RSU Caravaggi Roberta \_\_\_\_\_