

PESATURA PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'importo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa, valutati dal Segretario Comunale:

- 30% per Autonomia (iniziativa, continuità rapporti, etc.);
- 40% Complessità (normativa, organizzativa, relazionale, etc.);

Per responsabilità di significativa complessità, a rilevanza interna o esterna, da svolgersi in autonomia, per personale di categoria B, C o D non titolare di posizione organizzativa, da assegnare come segue:

per responsabilità particolarmente complesse: massimo € 3.000,00;

per responsabilità complesse: massimo € 1.000,00;

per responsabilità medie: massimo € 700,00.

La misura dell'indennità, determinata dal Responsabile d'Area, tiene conto del numero, della totalità-parzialità e della consistenza-complessità al tempo lavoro (pieno o parziale) delle attività svolte comportanti specifiche responsabilità.

- 30 % Rilevanza (ricaduta economica e non dell'attività svolta su enti o soggetti terzi).

TABELLA delle FASCE

Da Zero al 50% - non si riconosce nulla

Da 51% a 80% - si riconosce in proporzione alla percentuale (punteggio) ottenuto

Da 81% a 100% - si riconosce il massimo