

# COMUNE DI MADIGNANO

**OGGETTO: PREINTESA** Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2023.

L'anno **duemilaventidue** nel giorno di ..... (.....) del mese di ..... alle **ore** ..... si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

Delegazione di parte trattante	Nome e cognome	Ruolo	Presente/Assente
<b>Pubblica</b>	Dott. Francesco Rodolico	Segretario Comunale	
	Elena Festari	Sindaco	
<b>Sindacale</b>	Cesare Leoni	CGIL FP	
	Rosario Miccichè	UIL FPL	
	Dott.ssa Roberta Caravaggi	RSU	

richiamato il C.C.N.L. 16.11.2022, trattano la parte economica per l'anno 2023

In particolare, le controparti:

**esaminano** i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2023, come da allegato al presente atto;

**rilevano** che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2022 è di € **6,99** derivante dalla differenza fra la spesa autorizzata di € 1.358,00 e la spesa liquidata di € 1.351,01 (Det. 75/25 del 05.04.2023) con determinazione del Segretario Comunale;

A) **prendono atto** che:

- nell'anno 2023 il servizio di Polizia Locale si svolgerà con modalità che comporta la turnazione;
- dal 01/09/2023 cesserà il rapporto di lavoro di n. 1 agente di Polizia Locale Area Istruttori (C/C4);
- dal 23/10/2023 cesserà il rapporto di lavoro di n. 1 dipendente inquadrata nell'area Operatori Esperti (B/B8);
- il 01/01/2023 è stata concessa una riduzione in via temporanea a 28h/settimanali a n. 1 istruttore C/C2, con orario pieno, ridotto poi, in via temporanea;
- il 01/02/2023 nuova entrata per attingimento graduatoria di n. 1 unità di istruttore C/C1 a 36 h/settimanali;
- il 01/01/2023 nuova entrata per attingimento graduatoria di n. 1 unità di agente di Polizia Locale C/C1 a 36 h/settimanali;
- dal 01/07/2023 nuovo inquadramento in area superiore di n. 1 unità da area istruttori ad area Funzionari ed EQ, a 28h/settimanali;
- dal 01/11/2023 nuovo ingresso di n. 1 unità da collocare in ufficio anagrafe – stato civile area istruttori
- dal 01.09.2023 nuovo ingresso di n.1 unità di agente di Polizia Locale – Area istruttori
- dal 01.09.2023 nuovo ingresso di n. 1 unità area operatori

B) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile per un totale pari a € **33.247,61** per:

**1- INDENNITA' DI COMPARTO € 4.880,87**

D1	D1	C1	C1	B3	B								
D2	D1	C1	C4	C3	C3	C2	C1	C1	C1	C2	B8	B3	
1	0,5	1	0,5	1	1	0,5	1	1	0,5	0,5	0,5	1	
12	6	11	8	12	12	6	12	12	4	2	10	4	
36	28	36	36	36	30	28	36	36	36	36	36	36	
622,80	242,20	503,80	366,40	549,60	458,00	213,73	549,60	549,60	183,20	91,60	393,10	157,24	
€	865,00	€							3.465,53	€	393,10	€	157,24

Danno atto che le somme verranno pagate mensilmente.  
Eventuali economie rispetto alla previsione confluiranno nel Fondo performance.

## 2- PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 7.838,93

DIPENDENTE	PASSAGGIO DA (ex Categoria ccnl 21.05.19)	COSTO PROGRESSIONE X 13 MENSILITA'	TOTALE
CANAVERA A.	D1 D2 DAL 2022	91,30 €	1.186,90 €
CARAVAGGI R.	C1-C3 A 30 ORE DAL 2022	74,78 €	972,14 €
COLTRINI S.	C1-C3	89,74 €	1.166,62 €
GALLI F.	C1-C4 PER 8 MESI	146,52 €	1.269,84 €
MARTINO G.	C1-C2 PER 6 MESI A 28 ORE	31,99 €	207,94 €
BERTOLASI G.	B3-B8 PER 10 MESI DAL 2022	273,98 €	2.968,12 €
RANCATI BORNAGHI M.	C1		
MARTINO G.	D1 PER 6 MESI A 28 ORE		
CANTONIERE	B3 PER 4 MESI		
ANAGRAFE-STATO CIVILE	C1-C2 30 ORE PER 2 MESI	33,69 €	67,38 €
VIGILE	C1 PER 4 MESI		
			<b>7.838,93 €</b>

Le somme verranno corrisposte mensilmente.  
Eventuali economie confluiranno nel Fondoperformance.

## 3 – INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 530,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office (media di 3 ore al giorno), maneggio valori e reperibilità; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. L'identificazione degli aventi diritto compete al responsabile d'Area. La somma varia da € 1,00 fino ad un massimo di € 15,00 al giorno.

Per maneggio valori si considera fino ad un massimo di € 230,00 annui.

La reperibilità viene valutata pari a € 15,00 al giorno, anche in caso di non chiamata.

In caso di chiamata le ore effettuate saranno considera ore straordinarie.

Per le addette allo sportello "urp" si riconosce una indennità totale pari a € 200,00 annua.

Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## 4 – INDENNITÀ DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE € 2.000,00

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

## 5 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 6.400,00

Per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica viene stanziato un totale di € 2.000,00;

Per indennità di specifiche responsabilità attribuite all'addetta dell'ufficio tributi € 1.400,00;

Per indennità per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche

temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali PNRR € 3.000,00;

L'importo dell'indennità è proporzionato secondo i seguenti criteri di natura quantitativa e qualitativa, valutati dal Segretario Comunale:

- Autonomia (iniziativa, continuità rapporti, etc.);
- Complessità (normativa, organizzativa, relazionale, etc.);
- Rilevanza (ricaduta economica e non dell'attività svolta su enti o soggetti terzi).

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

## **6 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE € 550,00 (servizio esterno)**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.

Per tale indennità viene riconosciuto un valore massimo pari a € 550,00 annui

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## **7- BANDO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2023 € 750,00**

Per l'anno 2023 è prevista un passaggio differenziale stipendiale dell'area Istruttori.

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

## **8- - INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO € 10.013,90**

Le risorse di cui all'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021, di parte variabile e non soggette al limite di cui al d. lgs. n. 75/2017, vengono proporzionalmente utilizzate per incrementare, da un lato, il fondo risorse decentrate e, dall'altro, lo stanziamento destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ. (0,22% MS2018 = € 944,25)

In particolare, quanto alla prima somma, pari ad € 708,15 (3/4 dello 0,22% MS 2018), viene utilizzata per remunerare specifici progetti presentati dai dipendenti ed approvati dalla Giunta; quanto alla seconda somma, pari ad € 236,10 (1/4 dello 0,22% MS 2018), la stessa viene utilizzata per accrescere l'ammontare di risorse, già sottratto dalla parte stabile, destinato all'incremento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ.

In vista del conferimento di un incarico di elevata qualificazione nel settore finanziario a partire dal 01.07.2023, dal fondo risorse decentrate 2023 vengono sottratte risorse da destinare alla corresponsione delle relative retribuzioni di posizione (€ 10.000,00) e di risultato (fino al 25% in più). L'eventuale economia confluisce nello stanziamento di parte stabile destinato alle Performance.

Dal fondo risorse decentrate 2023 viene altresì sottratta la somma necessaria, per il periodo dal 01.07.2023 al 31.12.2023, ad elevare a € 10.000,00 la retribuzione di posizione del funzionario tecnico attualmente pari a € 8.500,00 (già a carico del bilancio), oltre ad un'ulteriore somma fino al 25% in più a titolo di retribuzione di risultato. A tale maggior costo si contribuirà anche mediante lo stanziamento di ¼ dello 0,22% del MS 2018, pari a € 236,10, ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021.

Eventuali economie confluiranno nelle Performance, decurtate della quota paria € 538,61 al fine di garantire il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

**9 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 283,91** (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri precedenti) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.

**F. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI 2023 come segue:**

		fondo	destinazione	residuo
	risorse stabili 2023	33.247,61 €		33.247,61
1	indennità di comparto		4.880,87	28.366,74
2	progressioni economiche		7.838,93	20.527,81
3	condiz. lavoro		530,00	19.997,81
4	indennità di turnaz PL		2.000,00	17.997,81
7	Bando PEO 2022		750,00	17.247,81
5	specif. Responsab.		6.400,00	10.847,81
6	serv. Esterno P.L.		550,00	10.297,81
8	EQ GRAZIA (5000 + 25% su 36 ore)		6.250,00	4.047,81
	DIFFERENZA EQ X 10,000 per andrea + 25% (- 1/4 del 0,22% del 2018) = F12-F13		3.763,90	283,91
9	Performance			283,91

G. Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Variabile come segue:

1) REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO 2023 di € 1.358,00 Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali economie confluiranno nella parte variabile del Fondo 2023. La liquidazione avverrà a favore del personale preventivamente autorizzato e sulla base del lavoro effettivamente espletato.

2) ECONOMIE DA LAVORO STRAORDINARIO 2022 di € 6,99. La somma incrementa l'entità delle "Risorse Performance 2023.

3) SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ex art. 15 c,2 CCNL 01/04/1999 al Fondo Risorse decentrate 2023, corrispondente al 1,2% monte salari 1997, pari ad € 2.242,00. La somma è stata vincolata al finanziamento dei seguenti progetti come da deliberazione giunta n. 55 del 31.05.2023.

Le predette somme sono da liquidare previo raggiungimento dell'obiettivo di progetto **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

4) SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 2016/2018, aumento pari all'0,22% MS2018 = € 944,25.

5) INCENTIVI TECNICI per **presunti € 7.000,00**. La liquidazione riguarderà esclusivamente le quote effettivamente accantonate, ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e avverrà in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale Incentivi Tecnici. Poiché la percentuale delle somme accantonate destinate ad incentivare il personale tecnico è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, esse saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

6) INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DI SOMME A SEGUITO DI ACCERTAMENTI TRIBUTARI per **presunti € 4.000,00**. Le somme da liquidare saranno calcolate, secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale, sulla base delle effettive riscossioni avvenute nel 2023, a seguito di accertamento tributario. Poiché la percentuale delle somme destinate ad incentivare il personale addetto agli accertamenti tributari è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, tali somme saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

7) UTILIZZO QUOTA AI SENSI DELL'ART. 98, DEL C.C.N.L. 16.11.2022 E ART. 208 D.LGS. 285/1992 (per progetti relativi alla Polizia Locale) € **1.200,00**

8) RISPARMI DI GESTIONE CONSEGUITI E CERTIFICATI per **presunti € 4.000,00** posto che l'economia consolidata va al fondo una% (max 50%), affinché questa somma venga riconosciuta ai seguenti dipendenti nei seguenti modi:

- I. 25% del 50% all'ufficio ragioneria dipendente Sig.ra Martino  
II. La restante percentuale suddivisa ai restanti dipendenti

**H. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI 2023 come segue:**

<b>N.</b>	<b>oggetto</b>	<b>somme</b>
1	Economia da Lav. Str. 2022	6,99 €
2	Somme facoltat. Assegnate dalla GC	2.242,00 €
3	Incremento 0,22% MS 2018	944,25 €
4	Incentivi Tecnici	7.000,00 €
5	Incent. Da Riscoss. Per Acc. Tributarì	4.000,00 €
6	art. 208 CDS	1.200,00 €
7	risparmi di gestione conseguiti e certificati	4.000,00 €
	<b>TOTALE</b>	<b>15.393,24 €</b>

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.  
Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

La seduta termina alle ore

**I membri della Delegazione Trattante**

Comune di Madignano

Segretario Comunale Dott. Francesco Rodolico \_\_\_\_\_

Sindaco Elena Festari \_\_\_\_\_

CGIL FP Cesare Leoni \_\_\_\_\_

UIL PFL Rosario Micciché \_\_\_\_\_

RSU Caravaggi Roberta \_\_\_\_\_