

COMUNE DI MADIGNANO

OGGETTO: Intesa Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021.

L'anno **duemilaventidue** nel giorno di del mese, alle ore si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

delegazione di parte:	cognome e nome	ruolo	presente	assente
pubblica:	<i>Gorini d.ssa Luisa</i>	<i>Segretario Comunale</i>		
sindacale:		<i>CGIL FP</i>		
		<i>CISL FPS</i>		
		<i>UIL FPL</i>		
		<i>RSU</i>		

le quali richiamano la preintesa sottoscritta in data 14.02.2022, in ordine del quale il Comune ha acquisito in data 15.02.2022 il parere favorevole del revisore nonché l'autorizzazione della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato 2021 in data 11.07.2022.

In particolare, confermando quanto illustrato nella preintesa, le controparti concordano:

A) **esaminano** i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2021, di seguito evidenziati:

	Parte stabile	€ 30.555,07		
1	Art. 67 c.1 CCNL 2018: Fondo stabile consolidato 2017	€	28.114,27	€ 30.555,07
2	Int. Art. 67 c.2 lett a CCNL2018: €. 83,20 X12= 998,40	€	998,40	
3	Art. 67 c.2 lett. b) risorse dei rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento accessorio del personale"	€	519,35	
4	ind. Comp. A carico bil.	€	359,05	
5	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato Antonio	€	564,00	
6	parte variabile NON assogg. a vincolo:	€ 10.004,58		€ 13.604,58
7	accertam. Tributi (importo stimato)	€	3.000	
8	Economie da Fondo 2020: Econ.straord. 2020 det.174/2021	€	4,58	
9	Inc. tecnici (imp. Stimato)	€	7.000,00	
10	prestaz. Pol.Loc. Con oneri di terzi ex art. 22 c.3 bis D.Lgs. 50/2016	€	-	
11	parte variabile assoggetata a vincolo:	€ 3.600,00		
12	limite da rispettare € 2.242,00			
13	integr. Facoltativa 1,2% monte salari 1997	€	2.242,00	
14	Lavoro Straordinario dipendenti	€	1.358,00	
15	stabile + variabile = TOTALE			€ 44.159,65
16	costituzione fondo 2021 con det. 245/2021	€	44.155,07	
17	Econ.straord. 2020 come da det. 173/2021	€	4,58	
18	TOTALE			€ 44.159,65

B) **verificano** le operazioni del calcolo dei "differenziali" ex art. 67 c.2 lett B CCNL 2018 per complessivi € 359,05 eseguiti come segue:

CALCOLO DIFFERENZIALI art. 67 c. 2 lett. B						
CCNL	n.		31 /07/2009		21/05/18	differenziale
Peo al 31/12/2018	-	-	costo/h	-	costo/h	
D1	18 h	1	-		€ 0,00	€ 0,00
D2	36 h	1	€ 1.123,61		€ 1.166,51	€ 42,90
C2	28 h	1	€ 358,16		€ 372,06	€ 13,90
C2	36 h	1	€ 502,35		€ 521,85	€ 19,50
C2	30 h	1	€ 418,63		€ 434,88	€ 16,25
C4	36 h	1	€ 1.804,79		€ 1.873,69	€ 68,90
C5	36 h	1	€ 2.651,10		€ 2.752,50	€ 101,40
B7	36 h	1	€ 1.785,85		€ 1.854,75	€ 68,90
A4	18h	1	€ 470,97		€ 489,17	€ 18,20
A2	36 h	1	€ 237,66		€ 246,76	€ 9,10
		10		TOTALE		€ 359,05

C) **rilevano** che l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2020 è di € 4,58 derivante dalla differenza fra la spesa autorizzata di € 1.358,00 e la spesa liquidata di € 1.353,42 (Det. 174/2021) con determinazione del Segretario Comunale;

D) **prendono atto** che:

- nell'anno 2021 il servizio di Polizia Locale si è svolto con modalità che, in alcuni periodi, ha comportato la turnazione;
- nell'intero 2021 n. 1 unità di personale è stata collocata in disponibilità con retribuzione al 80% (con inizio 01/11/2020 e termine il 31/10/2022);
- il 01/02/2021 per mobilità in entrata la dotazione organica è aumentata di n. 1 istruttore amministrativo C/C2, con orario pieno, ridotto poi, in via temporanea a 28h/settimanali;
- per comando in entrata, il Comune impiega n. 1 unità di istruttore amministrativo C/C3 a 18 h/settimanali; il costo della produttività 2021 relativi al periodo del comando graverà sul fondo decentrato 2021;
- dal 01 dicembre 2021 è stata assunta di n. 1 istruttore amministrativo C/C1 a tempo pieno;
- dal 28 dicembre 2021 è cessata il rapporto di lavoro dell'istruttore amministrativo C/C3;

E) Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Stabile di € 30.555,07 per:

1- INDENNITA' DI COMPARTO € 4.844,96

giuridica	D1	D1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	B3	A	A	
economica	D2	D1	C6	C4	C3	C2	C2	C1	B7	A4	A2	totale
personale	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
mesi	12	12	12	12	12	12	11	1	12	12	12	
ore	36	36	36	36	36	30	28	36	36	18	36	
indennità	622,80	622,80	549,60	549,60	549,60	458,00	391,84	45,80	471,72	194,40	388,80	
totale	€ 1.245,60		€	2.544,44					€ 471,72	€ 583,20	€ 4.844,96	
	Mme	Ca	Rmt	Gf	Dat	Cr	Mg	Mon	Bg	Ta	Fb	

Dando atto che le somme sono state pagate mensilmente. Eventuali economie rispetto all'previsione confluiranno nel Fondo performance.

2- PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 11.169,34

M.M.E.	C.A.	R.M.T.	G.F.	D.A.T.	C.R.	M.G.	nuovo	B.G.	T.A.	F.B.
	36h				30h	28h	36 h		18h	36h
D1	D1	C1	C1	C1	C1	C1	C1	B3	A	A
23980,09	23980,09	22.039,41	22.039,41	22.039,41	18.366,17	15.713,28	1.836,62	20.652,45	9.241,36	18.482,72
D2	D1	C6	C4	C3	C2	C2	C1	B7	A4	A2
25155,02	23980,09	25505,13	23926,62	23193,97	18804,19	16088,03	1.836,62	22585,46	9734,04	18731,17
1.174,93	-	3.465,72	1.887,21	1.154,56	438,02	374,75	-	1.933,01	492,68	248,45
TOTALE										11.169,34

Le somme sono state corrisposte mensilmente. Eventuali economie confluiranno nel Fondoperformance.

3 - INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 227,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio, maneggio valori; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. L'identificazione degli aventi diritto compete al responsabile d' Area. La somma è di € 1,00 al di fino a massimi 227,00 annui per maneggio denaro. L'assegnazione tiene conto dei giorni di effettivo maneggio denaro. Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

4 – INDENNITA' DI TURNAZIONE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE € 1.500,00

5 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 7.400,00

Per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica da assegnare come segue:
€ 180,00 per l'indennità o di Ufficiale anagrafe, o di stato civile, o elettorale (espletatosingolarmente);
€ 350,00 per l'indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale (espletato informa cumulativa) o almeno due di essi.

Per le predette indennità non rilevano i periodi di supplenza reciproca.

Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance

Per responsabilità di significativa complessità, a rilevanza interna o esterna, da svolgersi in autonomia, per personale di categoria B, C o D non titolare di posizione organizzativa, da assegnare come segue:

per responsabilità particolarmente complesse: massimo € 2.500,00;

per responsabilità complesse: massimo € 1.000,00;

per responsabilità medie: massimo € 700,00.

La misura dell'indennità, determinata dal Responsabile d'Area, tiene conto del numero, della totalità-parzialità e della consistenza-complessità al tempo lavoro (pieno o parziale) delle attività svolte comportanti specifiche. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.** Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance.

6 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE € 520,00

L'Indennità pari ad € 1,30 al dì compete agli Agenti di Polizia Locale per ogni giorno di servizi di vigilanza esterni in via continuativa per almeno il 75% dell'orario di lavoro giornaliero. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.** Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

7- PRODUTTIVITA' AL PERSONALE UTILIZZATO IN COMANDO € 1.500,00

A copertura di posti resosi vacante € 1.500,00. Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.** Eventuali economie inferiori ad €. 30,00 confluiranno nella parte variabile del Fondo 2022.

8- PROGETTI SPECIFICI PER DIPENDENTI (ex art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1999)

La Giunta, con deliberazione n. 105 del 13.11.2021 approvato i seguenti progetti:

(Vedesi Progetti Allegati)

X ANAGRAFE: Gepi e Cimitero

X UFFICIO TRIBUTI: Accertamento Rifiuti Abbandonati e Accertamenti Soste Vietate per spazzamento strade

9 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 448,97 (oltre ad eventuali resti a seguito della liquidazione degli istituti di cui ai numeri 1-2-3-4-5-6-7-8) da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.

F. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI 2021 come segue:

		fondo	destinazione	residuo
	risorse stabili 2021	30.555,07		30.555,07
1	indennità di comparto		4.844,96	25.710,11
2	progressioni economiche		11.169,34	14.540,77
3	condiz. lavoro		227,00	14.313,77
4	indennità di turnaz PL		1.500,00	12.813,77
5	specif. Responsab.		7.400,00	5.413,77
6	serv. Esterno P.L.		520,00	4.893,77
7	personale in comando		1.500,00	3.393,77
8	Progetti specifici per dipendenti		2.944,80	448,97
	Performance		448,97	0,00

G. Definiscono la destinazione delle Risorse di Parte Variabile come segue:

1. REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO 2021 di € 1.358,00 (voce n. 14 della tabella dimostrativa della entità del Fondo Risorse Decentrate 2021 evidenziata in premessa). Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.** Eventuali economie confluiranno nella parte variabile del Fondo 2022. La liquidazione avverrà a favore del personale preventivamente

autorizzato e sulla base del lavoro effettivamente espletato.

2. ECONOMIE DA LAVORO STRAORDINARIO 2020 di € 4,58 (voce n. 8 della tabella dimostrativa della entità del Fondo Risorse Decentrate 2021 evidenziata in premessa). La somma incrementa l'entità delle "Risorse Performance 2021".
3. SOMME FACOLTATIVAMENTE ASSEGNATE DALLA GIUNTA COMUNALE ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 al Fondo Risorse decentrate 2021, corrispondente al 1,2% monte salari 1997, pari ad € 2.242,65 (voce n. 13 della tabella dimostrativa della entità del Fondo Risorse Decentrate 2021 evidenziata in premessa). La somma è stata vincolata al finanziamento dei seguenti progetti:
 - a. € 921,00 progetto "Progetto Ragioneria";
 - b. € 921,00 progetto "Progetto Segreteria";
 - c. € 400,00 progetto "conduzione scuolabus".

Le predette somme sono da liquidare previo raggiungimento dell'obiettivo di progetto **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

4. INCENTIVI TECNICI per presunti € 7.000,00 (voce n. 9 della tabella dimostrativa della entità del Fondo Risorse Decentrate 2021 evidenziata in premessa). La liquidazione riguarderà esclusivamente le quote effettivamente accantonate, ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e avverrà in conformità a quanto disposto dal Regolamento Comunale Incentivi Tecnici. Poiché la percentuale delle somme accantonate destinate ad incentivare il personale tecnico è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, esse saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**
5. INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DI SOMME A SEGUITO DI ACCERTAMENTI TRIBUTARI per presunti € 3.000,00 (voce n. 7 della tabella dimostrativa della entità del Fondo Risorse Decentrate 2021 evidenziata in premessa). Le somme da liquidare saranno calcolate, secondo quanto disposto dal vigente regolamento comunale, sulla base delle effettive riscossioni avvenute nel 2021, a seguito di accertamento tributario. Poiché la percentuale delle somme destinate ad incentivare il personale addetto agli accertamenti tributari è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, tali somme saranno preventivamente decurtate di quanto l'Ente dovrà corrispondere a titolo di oneri previdenziali ed assistenziali. Le somme in trattazione sono da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**

H. RIEPILOGANO LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI 2021 come segue:

N.	voce tabella	oggetto	somme
1	14	Lavoro Straordinario 2021	1.358,00 €
2	8	Economia da Lav. Str. 2020	4,58 €
3	13	Somme facoltat. Assegnate dalla GC	2.242,00 €
4	9	Incentivi Tecnici	7.000,00 €
5	7	Incent. Da Riscoss. Per Acc. Tributari	3.000,00 €
		TOTALE	13.604,58 €

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa.**
Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio

Madignano, _____

I membri della Delegazione Trattante

Comune di Madignano Dott. Alfredo Zanara _____

CGIL FP Cesare Leone _____

UIL PFL Rosario Maccichè _____