

COMUNE DI MADIGNANO

OGGETTO: Intesa Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020.

L'anno **duemilaventuno** nel giorno di del mese di, alle **ore**, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per la contrattazione in oggetto:

delegazione di parte:	cognome e nome	ruolo	presente	assente
pubblica:	<i>Gorini d.ssa Luisa</i>	<i>Segretario Comunale</i>		
sindacale:		<i>CGIL FP</i>		
		<i>CISL FPS</i>		
		<i>UIL FPL</i>		
		<i>RSU</i>		
		<i>RSU</i>		
		<i>RSU</i>		

le quali richiamano la preintesa sottoscritta in data 01.10.2021 in ordine alla quale il Comune ha acquisito in data 11.11.2021 il parere favorevole del revisore nonché l'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del Contratto decentrato 2020, in data 13.11.2021.

In particolare, confermando quanto illustrato nella preintesa, concordano:

A) i calcoli di costituzione del fondo risorse decentrate 2020, di seguito evidenziati:

Parte stabile		
Art. 67 c.1 CCNL 2018: Fondo stabile consolidato 2017	€ 28.114,27	€ 30.183,66
Int. Art. 67 c.2 lett a CCNL2018: € 83,20 X12= 998,40)	€ 998,40	
Art. 67 c.2 lett. b) risorse dei rinnovi CCNL destinate ai fondi per il trattamento accessorio del personale",	€ 519,35	
ind. Comp. A carico bil.	€ 551,64	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ -	
parte variabile non assoggetata a vincolo: € 5.243,87		
accertam. Tributi (importo stimato)	€ 1.591,56	€ 7.485,87
Econ.straord. 2019 det.138/19 (€ 1.358,00-€ 1357,94)	€ 1,94	
Inc. tecnici (imp. Stimato)	€ 3.650,37	
Economie da Fondo 2018	€ -	
prestaz. Pol.Loc. Con oneri di terzi ex art. 22 c.3 bis D.Lgs. 50/2016	€ -	
parte variabile assoggetata a vincolo: € 2.242,00		
integr. Facoltativa 1,2% monte salari 1997	€ 2.242,00	
stabile + variabile = TOTALE		€ 37.669,53

B) le operazioni del calcolo dei "differenziali" ex art. 67 c.2 lett B CCNL 2018 per complessivi € 519,35 eseguiti come segue:

CALCOLO DIFFERENZIALI art. 67 c. 2 lett. B						
CCNL		n.	31 /07/2009		21/05/18	differenziale
Peo al 31/12/2018		-	costo/h		costo/h	
D1	18 h	1	€ -		€ 0,00	€ 0,00
D2	36 h	1	€ 1.123,61		€ 1.166,51	€ 42,90
D2	36 h	1	€ 1.123,61		€ 1.166,51	€ 42,90
D3	36 h	1	€ 3.435,72		€ 3.567,02	€ 131,30
C2	36 h	1	€ 502,35		€ 521,85	€ 19,50
C2	30 h	1	€ 418,63		€ 434,88	€ 16,25
C4	36 h	1	€ 1.804,79		€ 1.873,69	€ 68,90
C5	36 h	1	€ 2.651,10		€ 2.752,50	€ 101,40
B7	36 h	1	€ 1.785,85		€ 1.854,75	€ 68,90
B3	36 h	1	€ -		€ 0,00	€ 0,00
A4	18h	1	€ 470,97		€ 489,17	€ 18,20
A2	36 h	1	€ 237,66		€ 246,76	€ 9,10
		12	TOTALE			€ 519,35

C) l'entità dell'economia da lavoro straordinario 2019 è di € 1,94 derivante dalla differenza fra la spesa autorizzata di €. 1.358,00 e la spesa liquidata di € 1.356,06 (Det. 173/2021) con determinazione del Segretario Comunale;

D) che nell'anno 2020 il servizio di Polizia Locale si è svolto con modalità tali da escludere l'applicazione dell'indennità di turno;

E) che n. 1 unità di personale ha fruito di aspettativa non retribuita fino al 10/07/2020 (gg. 191) e che, senza rientro in servizio, è stata collocata in disponibilità con retribuzione al 80% dal 01/11/2020 (gg. 61);

G) che il 30/09/2020 è cessato il servizio di n.1 unità di personale;

H) la destinazione delle Risorse di Parte Stabile di € 30.183,66 per:

1 – INDENNITA' DI COMPARTO € 4.670,97 così calcolata:

giuridica	D1	D1	D1	C1	C1	C1	C1	B3	A	A	
economica	D3	D2	D1	C6	C4	C3	C2	B7	A4	A2	totale
personale	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
mesi	9	12	12	12	12	12	12	12	12	6	
ore	36	36	36	36	36	36	30	36	18	36	
indennità	467,10	622,80	622,80	549,60	549,60	549,60	458,00	471,72	194,40	185,35	
totale	€ 1.712,70			€ 2.106,80				€ 471,72	€ 379,75		€ 4.670,97

Dando atto che le somme sono state pagate mensilmente. Eventuali economie rispetto alla previsione confluiranno nel Fondo performance.

2 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 13.359,15 così calcolata:

	B.A.	M.M.E.	C.A.	R.M.T.	G.F.	D.A.T.	C.R.	B.G.	T.A.	F.B.
anno 2020	9 mesi		36h				30h		18h	174/365
Cat. Giur. iniziale	D1	D1	D1	C1	C1	C1	C1	B3	A	A
costo	17985,07	23980,09	23980,09	22.039,41	22.039,41	22.039,41	18.366,17	20.652,45	9.241,36	8.810,94
Cat. Econ.	D3	D2	D1	C6	C4	C3	C2	B7	A4	A2
costo	20679,64	25155,02	23980,09	25505,13	23926,62	23193,97	18804,19	22585,46	9734,04	8929,38
sul F.do 2019	2.694,57	1.174,93	-	3.465,72	1.887,21	1.154,56	438,02	1.933,01	492,68	118,44
	TOTALE									13.359,15

Le somme sono state corrisposte mensilmente. Eventuali economie confluiranno nel Fondo performance.

3 – INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO € 227,00

E' riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio, maneggio valori; l'indennità è sempre collegata alla effettiva prestazione lavorativa pertanto non compete in caso di assenza a vario titolo dal lavoro ed è riproporzionata in caso di prestazione ad orario ridotto. L'identificazione degli aventi diritto compete al responsabile d' Area. La somma è di € 1,00 al dì fino a massimi 227,00 annui per maneggio denaro. L'assegnazione tiene conto dei giorni di effettivo maneggio denaro. Gli eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

4 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ € 8.600,00

- per indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale, statistica da assegnare come segue:
€ 180,00 per l'indennità o di Ufficiale anagrafe, o di stato civile, o elettorale (espletato singolarmente);
€ 350,00 per l'indennità di Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale (espletato in forma cumulativa) o almeno due di essi.
Per le predette indennità non rilevano i periodi di supplenza reciproca.
Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.
Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance
- *responsabilità di significativa complessità, a rilevanza interna o esterna, da svolgersi in autonomia*, per personale di categoria C o D non titolare di posizione organizzativa, da assegnare come segue:
per responsabilità particolarmente complesse: massimo € 2.500,00;
per responsabilità complesse: massimo € 1.000,00;
per responsabilità medie: massimo € 700,00.
La misura dell'indennità, determinata dal Responsabile d'Area, tiene conto del numero, della totalità-parzialità e della consistenza-complessità al tempo lavoro (pieno o parziale) delle attività svolte comportanti specifiche. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo performance

5 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PERSONALE POLIZIA LOCALE € 520,00

L'Indennità pari ad € 1,30 al dì compete agli Agenti di Polizia Locale per ogni giorno di servizi di vigilanza esterni in via continuativa per almeno il 75% dell'orario di lavoro giornaliero. Da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**. Eventuali risparmi confluiscono nel Fondo premi correlati alla performance.

6 – PERFORMANCE INDIVIDUALE € 2.806,54 da assegnare secondo la valutazione annuale; da liquidare **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell'intesa**.

	fondo	destinazione	residuo
risorse stabili 2020	30.183,66		30.183,66
indennità di comparto		4.670,97	25.512,69
progressioni economiche		13.359,15	12.153,54
condiz, lavoro		227,00	11.926,54
specif. Responsab.		8.600,00	3.326,54
serv. Esterno P.L.		520,00	2.806,54
Performance		2.806,54	0,00

7 - FONDO RISORSE VARIABILI 2020.

Il Fondo è costituito dalla somma di € 2.242,00 facoltativamente assegnate dalla Giunta (1,2% monte salari 1997). La Giunta ha altresì stabilito di desinare tali somme al finanziamento dei seguenti progetti:

- € 1.000,00 progetto “progetto affari generali”;
- € 200,00 progetto “reddito di cittadinanza”;
- € 200,00 progetto “procedimenti e provvedimenti cimiteriali”;
- € 442,00 progetto “presa in carico segreteria”;
- € 400,00 progetto “conduzione scuolabus”.

La somma di € 1,94 derivanti da economia per lavoro straordinario 2019, incrementerà la disponibilità per performance 2020 che passa da € 2.806,54 (risorse stabili) a d € 2.808,48.

Sono invece previsti i seguenti incentivi

- € 1.591,56 accertamenti IMU;
 - € 3.650,37 incentivi tecnici;
- derivanti da somme accantonate per le rispettive finalità.

Le risorse variabili saranno liquidate **entro il 30 marzo successivo alla sottoscrizione dell’intesa**. Eventuali economie sulle risorse variabili costituiscono economie di bilancio.

Letto confermato e sottoscritto.

I membri della Delegazione Trattante

